

岐阜スバル自動車株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・ 女性の応募者が少なく女性の採用人数が少ないため、全従業員に占める女性の割合が低い。
- ・ 年次有給休暇の取得率が低い。(2020年度47.48%)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 採用者に占める女性の割合を30%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年6月～ 女子学生の応募を増やすため、合同説明会やインターンシップ等で女性採用担当者による説明機会を増やす。
また、女性が活躍している事例や、仕事と育児、仕事と介護の社内の両立支援制度について積極的に紹介する。
- 2022年7月～ 現役女性社員との座談会などを活用し、職業理解に努める。

目標2. 年次有給休暇の平均取得率を55%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 年次有給休暇を計画的に取得できるよう、全社で取得目標日数を決めて、年度の取得予定表を作成する。
- 2022年5月～ 毎月、取得状況を幹部会資料や社内イントラ等で公表し、全社で共有する。
- 2022年10月～ 取得率の低い従業員について、年度下期の予定見直しを実施する。
- 2023年4月～ 部署や職種に偏りがいかなど前年度の取得実績を検証し、課題があれば改善策を検討する。また、好事例があれば全社展開し、取得率向上につなげる。